

MEMORANDUM

No : 180/MLI/AGN/M/IX/2025

Perihal : Regular Financing 2025
Tanggal : 18 September 2025

Kepada seluruh rekan Agency Manulife Indonesia,

Memo ini menggantikan Memo No 029/MLI/AGN/M/II/2025 Perihal Regular Financing 2025 tanggal 10 Februari 2025 dengan beberapa penyesuaian berikut:

1. Persyaratan Regular Financing Program

1.1 Kriteria Kandidat Agen Regular Financing Programs

Berikut adalah kriteria yang harus dipenuhi Kandidat Agen Regular Financing Program:

KRITERIA AGEN	LP (LIFE PLANNER)			
	STANDARD	PREMIUM	PREMIUM PLUS	ELITE
Allowance/Bulan (dalam Juta Rp)	3	6	9	12
1. Usia	23 – 55 tahun			
2. Pendidikan	Min. Diploma			
3. Pengalaman kerja	Min 1 tahun pengalaman kerja dan background wajib dari eks. Perbankan [dan menjual produksi asuransi] atau eks. Asuransi			

Kriteria lainnya:

- Wajib resign dan Full Time di Manulife
- LP wajib di mulai dari tipe Standard [Allowance IDR 3,000,000]

1.2 Kriteria Kandidat Leader Regular Financing Program

Berikut adalah kriteria yang harus dipenuhi Kandidat Leader Regular Financing Program:

KRITERIA LEADER	BUSINESS PARTNER (BP)			SENIOR BUSINESS PARTNER (SBP)			SBP GRUP 1	
	STD	PREMIUM	PREMIUM PLUS	STD	PREMIUM	PREMIUM PLUS	STD	PREMIUM
Allowance/Bulan (Rp Juta)	8	12	18	18	24	36	36	54
1. Usia	23 – 55 tahun							
2. Pendidikan	Minimal Diploma							
3. Pengalaman kerja	- Min. 1 – 2 tahun sebagai Team Leader - Background wajib dari eks. Perbankan [dan menjual produksi asuransi] atau eks. Asuransi			- Min. 3 tahun sebagai Team Leader - Background wajib dari eks. Perbankan [dan menjual produksi asuransi] atau eks. Asuransi			- Min. 5 tahun sebagai Team Leader - Background wajib dari eks. Perbankan [dan menjual produksi asuransi] atau eks. Asuransi	
4. Pendapatan/Bulan (Rp Juta)	6	10	15	15	20	30	30	45
5. Minimum Produksi di Perusahaan Sebelumnya (Rp Juta)	300	600		1,000	1,600		2,000	3,200

Kriteria lainnya:

1. Wajib resign dan Full Time di Manulife
2. Penghapusan Minimum Tim efektif sejak bulan Agustus 2025 (produksi bulan Juli 2025).

1.3 Persyaratan Dokumen Regular Financing Program

1. Form Pengajuan Financing
2. KTP
3. CV (Jika kandidat dari Non Asuransi wajib melampirkan)
4. Surat referensi kerja (Jika kandidat dari Non Asuransi wajib melampirkan)
5. SPT Tahunan **[Mandatory]**; Jika tidak ada bisa digantikan dengan Slip Income atau Slip Komisi minimal 6 bulan maksimal 12 bulan
6. Data Produksi dan persistensi minimal 6 bulan maksimal 12 bulan (Jika dari Non Asuransi bisa melampirkan Data KPI atau Sertifikat atau Piagam Penghargaan)
7. Ijazah (Jika kandidat dari Non Asuransi wajib melampirkan)

2. Target Pencapaian Regular Financing Program

2.1 Target Regular Financing Life Planner (LP):

LP Standard		LP Premium		LP Premium Plus		LP Elite	
Bonus = Rp 3 Juta / bulan		Bonus = Rp 6 Juta / bulan		Bonus = Rp 9 Juta / bulan		Bonus = Rp 12 Juta / bulan	
Bulan	FYP (Rp Jt)	Bulan	FYP (Rp Jt)	Bulan	FYP (Rp Jt)	Bulan	FYP (Rp Jt)
1	9	1	18	1	27	1	36
2	12	2	24	2	36	2	48
3	15	3	30	3	45	3	60
4	18	4	36	4	54	4	72
5	18	5	36	5	54	5	72
6	18	6	36	6	54	6	72
7	18	7	36	7	54	7	72
8	18	8	36	8	54	8	72
9	18	9	36	9	54	9	72
10	18	10	36	10	54	10	72
11	18	11	36	11	54	11	72
12	18	12	36	12	54	12	72
Total	198	Total	396	Total	594	Total	792

Ketentuan pembayaran Bonus Bulanan LP :

- PPR Personal minimal 85%
- Minimal pencapaian FYP 70% dan PPR minimal 85% maka Bonus Bulanan akan dibayarkan proporsional berdasarkan pencapaian FYP setiap bulan.
- Bonus Bulanan yang belum terbayarkan dapat di *catch-up* dengan syarat mencapai 100% target FYP *Join to Date* (JTD) dan PPR minimal 85%.

2.2 Target Business Manager (BP) :

BP Standard		
Bonus = Rp 8 Juta / bulan		
Bulan	FYP (Rp Jt)	JTD QLP
1	12	0
2	24	0
3	24	0
4	48	1
5	48	1
6	48	1
7	72	2
8	72	2
9	72	2
10	72	2
11	72	2
12	72	2
Total	636	2

BP Premium		
Bonus = Rp 12 Juta / bulan		
Bulan	FYP (Rp Jt)	JTD QLP
1	18	0
2	36	0
3	36	0
4	72	1
5	72	1
6	72	1
7	108	2
8	108	2
9	108	2
10	108	2
11	108	2
12	108	2
Total	954	2

BP Premium Plus		
Bonus = Rp 18 Juta / bulan		
Bulan	FYP (Rp Jt)	JTD QLP
1	27	0
2	54	0
3	54	0
4	108	1
5	108	1
6	108	1
7	162	2
8	162	2
9	162	2
10	162	2
11	162	2
12	162	2
Total	1431	2

2.3 Target Business Director (SBP):

SBP Standard			
Bonus = Rp 18 Juta / bulan			
Bulan	FYP (Rp Jt)	JTD QLP Unit	JTD QLP Group
1	30	0	0
2	65	0	0
3	65	0	0
4	120	1	1
5	120	1	1
6	120	1	1
7	180	2	2
8	180	2	2
9	180	2	2
10	180	2	4
11	180	2	4
12	180	2	4
Total	1600	2	4

SBP Premium			
Bonus = Rp 24 Juta / bulan			
Bulan	FYP (Rp Jt)	JTD QLP Unit	JTD QLP Group
1	45	0	0
2	97.5	0	0
3	97.5	0	0
4	180	1	1
5	180	1	1
6	180	1	1
7	270	2	2
8	270	2	2
9	270	2	2
10	270	2	4
11	270	2	4
12	270	2	4
Total	2400	2	4

SBP Premium Plus			
Bonus = Rp 36 Juta / bulan			
Bulan	FYP (Rp Jt)	JTD QLP Unit	JTD QLP Group
1	60	0	0
2	130	0	0
3	130	0	0
4	240	1	1
5	240	1	1
6	240	1	1
7	360	2	2
8	360	2	2
9	360	2	2
10	360	2	4
11	360	2	4
12	360	2	4
Total	3200	2	4

SBP G1 Standard			
Bonus = Rp 36 Juta / bulan			
Bulan	FYP (Rp Jt)	JTD QLP Unit	JTD QLP Group
1	75	0	0
2	150	0	0
3	150	0	0
4	285	1	1
5	285	1	1
6	285	1	1
7	420	2	2
8	420	2	2
9	420	2	2
10	420	2	4
11	420	2	4
12	420	2	4
Total	3750	2	4

SBP G1 Premium			
Bonus = Rp 54 Juta / bulan			
Bulan	FYP (Rp Jt)	JTD QLP Unit	JTD QLP Group
1	110	0	0
2	220	0	0
3	220	0	0
4	425	1	1
5	425	1	1
6	425	1	1
7	650	2	2
8	650	2	2
9	650	2	2
10	650	2	4
11	650	2	4
12	650	2	4
Total	5725	2	4

Ketentuan pembayaran Bonus Bulanan BP dan SBP:

- Minimum pencapaian FYP 70%
- Minimum pencapaian PPR 85%

- Bonus Bulanan terdiri dari:
 Bonus Bulanan porsi FYP = 80% Total Bonus Bulanan
 Bonus Bulanan Porsi QLP = 20% Total Bonus Bulanan
- Bonus Bulanan Diterima:
 - Bonus Bulanan Diterima porsi FYP = Pencapaian FYP x Bonus Bulanan porsi FYP
 - Bonus Bulanan Diterima porsi QLP = Bonus Bulanan QLP.
 - Jika QLP JTD < 100% maka Bonus Bulanan Diterima porsi QLP = 0
 - Jika QLP JTD ≥ 100% maka Bonus Bulanan Diterima porsi QLP = 20% Total Bonus Bulanan
 - Bonus Bulanan porsi QLP tidak dapat dikeluarkan apabila Pencapaian FYP dibawah 70% walaupun Pencapaian QLP ≥ 100%

- Contoh:

BP Regular Financing Standard (Bonus Bulanan = Rp 8 Juta)

Bulan	FYP %	QLP Unit	Bonus Bulanan Dibayarkan
Bulan 4	90%	0 (Tidak Capai)	$(80\% \times 90\% + 0\%) \times \text{Rp } 8 \text{ Juta} = \text{Rp } 5.8 \text{ Juta}$
Bulan 5	75%	1 (Capai)	$(80\% \times 75\% + 20\%) \times \text{Rp } 8 \text{ Juta} = \text{Rp } 6.4 \text{ Juta}$
Bulan 6	60%	1 (Capai)	0

- Kriteria QLP:
 - QLP untuk BP dihitung secara Unit
 - QLP untuk SBP dihitung secara Unit atau Group (cukup salah satu tercapai)
 - QLP Unit = LP dalam Unit dengan produksi pribadi 3 case count atau Rp 25 juta APE
 - QLP Group = LP atau BP dalam group dengan produksi pribadi 3 case count atau Rp 25 juta APE
 - Periode Pencapaian QLP adalah *Join to Date*
- Pencapaian FYP BP dihitung dari Unit sendiri ; Pencapaian FYP SBP dihitung dari Group ; Pencapaian FYP SBP G1 dihitung dari Group + Generasi 1.
- PPR Unit minimal 85% untuk BP; PPR Group minimal 85% untuk SBP; PPR G1 minimal 85% untuk SBP G1
- Bonus Bulanan yang belum dibayarkan sebelumnya karena FYP maupun QLP dapat dibayarkan (*catch up*) dengan syarat:
 - Catch Up Bonus Bulanan porsi FYP dengan syarat:
 - Minimum pencapaian FYP JTD 100%
 - Minimum pencapaian PPR 85%
 - Catch Up Bonus Bulanan porsi QLP dengan syarat:
 - Minimum pencapaian FYP JTD 100%
 - Minimum pencapaian PPR 85%
 - Minimum pencapaian QLP 100%
 - Bonus Bulanan yang tidak dibayarkan karena PPR tidak dapat di *catch up*.
 - Catch Up Bonus Bulanan dapat dilakukan maksimal sampai bulan ke-12. Tidak berlaku apabila sudah keluar atau *take out* dari program Financing.

3. Pembayaran kembali Bonus Bulanan dan/atau Bonus Transisi

Apabila dalam jangka waktu 3 (tiga) tahun sejak Bulan Efektif Agen tidak lagi bekerja sama dengan Manulife Indonesia dikarenakan sebab apapun, maka Agen diwajibkan membayar kembali Bonus Bulanan dan/atau Bonus Transisi ("**Bonus Financing**") dengan ketentuan sebagai berikut:

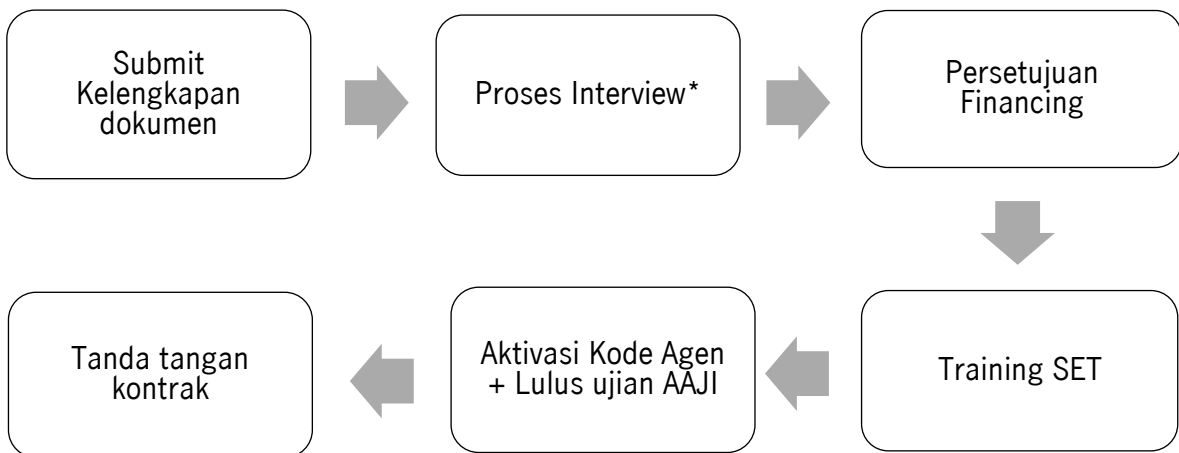
Perjanjian keagenan berakhir di tahun ke-	Jumlah Pembayaran kembali
1	100% total Bonus Financing yang telah diterima
2	67% total Bonus Financing yang telah diterima
3	33% total Bonus Financing yang telah diterima

4. Proses Pengajuan Kandidat Regular Financing Program

Pengajuan Kandidat Regular Financing dapat dilakukan dengan mensubmit kelengkapan persyaratan Dokumen Regular Financing melalui **email** ke: PIC Financing Selection dan Recruitment Specialist.

Proses Pengajuan Regular Financing dapat dilakukan secara paralel dengan proses New Recruit (NR). Maksimal Pengajuan Financingnya adalah 60 hari sejak tanggal New Recruit.

Alur pengajuan kandidat Regular Financing sebagai berikut :



*Proses Interview

Proses Interview akan dijadwalkan setelah Agency mengirimkan kelengkapan Dokumen Kandidat. Interview kandidat LP, BP, dan SBP dilakukan oleh **Recruitment Specialist** atau **Head of Agency Recruitment**.

5. Perhitungan First Full Month Regular Financing Program

Bulan pertama Financing adalah First Full Month dengan ketentuan sebagai berikut :

- First Full Month adalah bulan ke-0 ditambah 1/2/3 bulan setelahnya sesuai pilihan Agen pada form pengajuan financing
- Bulan Ke-0 adalah Bulan kode Tenaga Pemasar aktif dan lulus AAJI (menjadi NR);
- Financing LP dimulai dengan Level Standard
- Financing BP atau SBP berdasarkan kriteria dan persetujuan Manulife Indonesia

Contoh:

Tenaga pemasar LP "A" menjadi NR pada Bulan Januari 2023, lalu di bulan Februari 2023 ada produksi FYP Rp. 9.000.000. LP memilih Starting Month NR + 1 maka Bulan ke- 0 adalah Bulan Januari 2023 dan Bulan ke-1 adalah Bulan Februari 2023. Maka Level LP adalah LP Standard.

6. Ketentuan Upgrade Level Regular Financing Program

6.1 Upgrade Level Program Financing Level Life Planner (LP)

LP akan ditinjau performa pencapaian produksi pada:

- Bulan ke-1:
Jika LP berhasil mencapai target level financing di atasnya (FYP dan PPR) maka LP tersebut dapat mengajukan untuk naik (*Upgrade*) ke level financing di atasnya dengan mengajukan formulir upgrade Level paling lambat akhir bulan ke-2 yang dikirimkan melalui email ke PIC Regular Financing.
- Bulan ke-6:
Jika LP berhasil mencapai target level financing di atasnya (FYP dan PPR) maka LP tersebut dapat mengajukan untuk naik (*Upgrade*) ke level financing di atasnya dengan mengajukan formulir upgrade Level paling lambat akhir bulan ke-7 yang dikirimkan melalui email ke PIC Regular Financing. Untuk selisih Bonus Bulanan yang belum terbayarkan dari bulan ke 1 sampai dengan bulan ke 6 nya akan dibayarkan (kecuali jika PPR tidak tercapai) pada pembayaran Bonus Bulanan setelah bulan ke 7.

6.2 Upgrade level Program Financing Level Leader

Leader akan ditinjau performa pencapaian produksi dalam waktu 3 bulan pertama, Jika leader berhasil mencapai target level financing di atasnya (FYP, QLP, dan PPR) maka leader tersebut dapat mengajukan untuk naik (*Upgrade*) ke level financing di atasnya dengan mengajukan formulir upgrade Level paling lambat akhir bulan ke 4 yang dikirimkan melalui email ke PIC Regular Financing. Untuk selisih Bonus Bulanan yang belum terbayarkan dari bulan ke 1 sampai dengan bulan ke 3 nya akan dibayarkan (kecuali jika PPR tidak tercapai) pada pembayaran Bonus Bulanan setelah bulan ke 4.

7. Ketentuan Promosi Regular Financing Program

Agen/Leader dapat melanjutkan Program Regular Financing di Level selanjutnya dengan syarat:

- Agen/Leader yang sudah mencapai Target 1 (satu) Tahun Kontrak dan Target Promosi sesuai Memo Promosi, maka Agen/Leader dapat dipromosi dan melanjutkan kontrak Financing ke Level selanjutnya maksimum sampai Level SBP Group. Promosi level financing maksimal dilakukan pada bulan ke-13 sejak bulan efektif.
- Agen dapat memperoleh program Regular Financing yang berkesinambungan sampai dengan 3 (Tiga) Tahun hingga Level SBP. Sementara BP dapat memperoleh program Regular Financing sampai 2 (Dua) Tahun.
- Jika dalam Periode kurang dari 1 (satu) Tahun Agen/Leader sudah mencapai Target Promosi ke Level selanjutnya, maka dapat Promosi sebagai Leader, akan tetapi Agen/Leader tetap wajib mencapai Target 1 (satu) Tahun Kontrak (FYP, QLP, dan PPR) agar dapat melanjutkan Regular Financing Program di Level selanjutnya.

- Jika dalam Periode kurang dari 1 (satu) Tahun Agen/Leader sudah mencapai Target Promosi ke Level selanjutnya, dengan syarat Agen/Leader berhasil mencapai Target promosi dan produksi di Level tersebut selama 12 Bulan kontrak maka sisa Bonus Bulanan yang belum dibayarkan akan dibayarkan (kecuali jika QLP atau PPR tidak tercapai) di awal Periode kontrak Agen/Leader di Level selanjutnya tersebut.

8. Ketentuan Diskualifikasi Regular Financing Program

8.1 Ketentuan Diskualifikasi LP

- Apabila pencapaian LP selama first full month tidak memperoleh Bonus Bulanan (dikarenakan pencapaian FYP <70% dan/atau persistensi dibawah 85%) maka akan didiskualifikasi dari Regular Financing Program dan menjadi LP non Financing.
- Jika LP:
 - a. 3 (tiga) Bulan berturut-turut tidak mendapatkan Bonus Bulanan, dan
 - b. Tidak mencapai minimal 50% dari akumulasi Target FYP sampai bulan evaluasi maka akan didiskualifikasi dari Regular Financing dan menjadi LP non Financing.Jika memenuhi salah satu ketentuan di atas, maka tidak di-diskualifikasi.
- Setelah didiskualifikasi dari Program Financing, LP tidak berhak mendapatkan Bonus Bulanan.

8.2 Ketentuan Diskualifikasi BP atau SBP

- Jika BP atau SBP:
 - 3 (tiga) Bulan berturut-turut tidak mendapatkan Bonus Bulanan, dan
 - tidak mencapai minimal 50% dari akumulasi Target FYP sampai bulan evaluasi maka akan didiskualifikasi dari Regular Financing dan menjadi BP atau SBP non Financing.Jika memenuhi salah satu ketentuan di atas, maka tidak di-diskualifikasi.
- Setelah didiskualifikasi dari Program Financing, BP atau SBP tidak berhak mendapatkan Bonus Bulanan.

9. Ketentuan Pengembalian Regular Financing Program

Agen/Leader yang bergabung melalui Program Regular Financing (walaupun sudah didiskualifikasi), memiliki kewajiban menjadi Agen/Leader aktif di Manulife selama 3 tahun sejak bulan efektif. Apabila Agen/Leader meninggalkan Manulife atau tidak lolos validasi Contract Maintenance untuk LP dalam masa Kontrak 3 tahun, maka akan dikenakan pengembalian atas Bonus Bulanan yang sudah diterima sesuai ketentuan Pembayaran Kembali (Poin 3). Untuk kriteria Contract Maintenance LP dapat mengacu ke Memo No. 433/MLI/AGN/M/I/2025 tanggal 1 Januari 2025 perihal Kriteria Promosi & Contract Maintenance berikut perubahannya.

Manulife Indonesia berhak untuk melakukan penyesuaian atau perubahan yang dianggap perlu pada Memorandum ini.

Salam sukses,



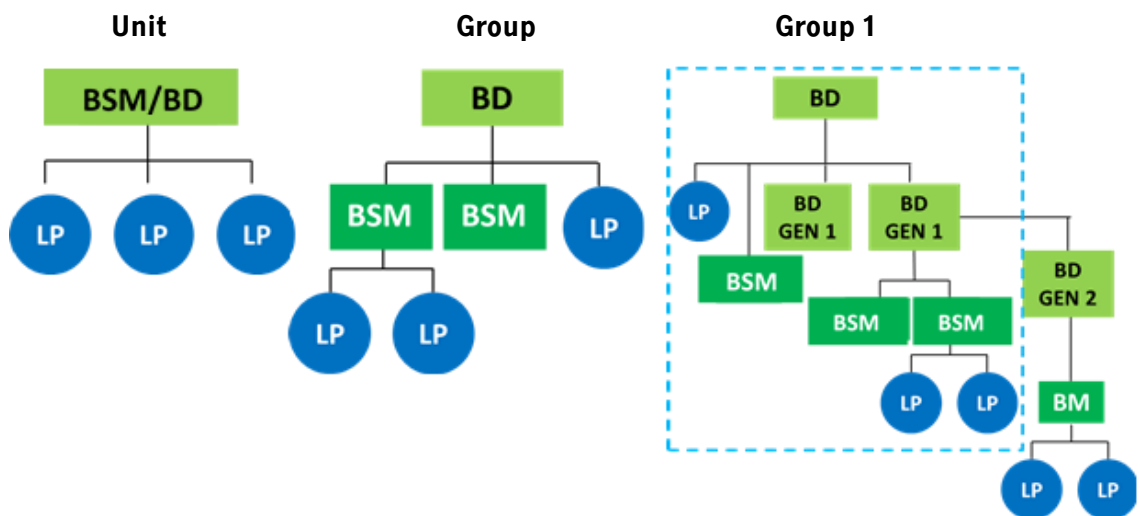
William Soetrisno

General Manager Agency

LAMPIRAN DEFINISI

DEFINISI STRUKTUR UNIT, GROUP, GROUP 1

- Unit adalah pencapaian Personal bersama produksi LP direct di bawahnya
- Group adalah pencapaian Personal bersama produksi BP dan LP di bawah nya
- Group 1 adalah pencapaian Group sendiri dan produksi Group Generation 1 SBP di bawahnya



LAMPIRAN 2

CONTOH DAN ILUSTRASI PEMBAYARAN BONUS BULANAN DAN CATCH UP BP DAN SBP

Contoh:

Pencapaian JTD FYP	Pencapaian JTD QLP	Keterangan
≥ 100%	≥ 100%	Dibayarkan Catch Up porsi FYP dan Catch Up porsi QLP
< 100%	≥ 100%	Tidak dibayarkan Catch Up
≥ 100%	< 100%	Dibayarkan Catch Up porsi FYP
< 100%	< 100%	Tidak dibayarkan Catch Up

Ilustrasi

Berikut merupakan ilustrasi dari Agen A dengan Bonus Bulanan 10 Juta Rupiah dan dengan asumsi PPR terpenuhi

Bulan	% FYP		% QLP	Bonus Bulanan*			Catch Up*		Catch Up Dibayarkan*			Total Bonus Dibayarkan* (i)=(c) + (h)
	MTD	JTD		FYP (a)	QLP (b)	Total (c)	FYP (d)	QLP (e)	FYP (f)	QLP (g)	Total (h) = (f) + (g)	
1	110%	110%	100%	8	2	10	0	0	0	0	0	10
2	85%	93%	100%	6.8	2	8.8	1.2	0	0	0	0	8.8
3	75%	86%	100%	6	2	8	3.2	0	0	0	0	8
4	90%	87%	0%	7.2	0	7.2	4	2	0	0	0	7.2
5	100%	91%	0%	8	0	8	4	4	0	0	0	8
6	50%	81%	100%	0	0	0	12	6	0	0	0	0
7	208%	114%	50%	8	0	8	12	8	12	0	12	20
8	89%	109%	100%	7.1	2	9.1	0.9	8	0.9	8	8.9	18
9	111%	109%	100%	8	2	10	0	0	0	0	0	10
10	62%	102%	50%	0	0	0	8	2	8	0	8	8

*) Dalam Juta Rupiah

- Pada bulan 1, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) adalah 110% dengan pencapaian Actual/Target QLP 100%. Dikarenakan pencapaian di bulan 1 ini, maka Bonus Bulanan yang berhak didapatkan Agen A di bulan 1 adalah:
 - Bonus Bulanan FYP = $80\% \times 100\%$ (tetap dihitung maksimal 100% walaupun pencapaian FYP lebih dari 100%) $\times$ 10 Juta Rupiah = 8 Juta Rupiah
 - Bonus Bulanan QLP = $20\% \times 10$ Juta Rupiah = 2 Juta Rupiah
 - Total Bonus Bulanan di bulan 1 = 10 Juta Rupiah
- Pada bulan 2, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 2 adalah 85%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 93%. Pencapaian QLP di bulan 2 adalah 100%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 2:
 - Bonus Bulanan FYP = $80\% \times 85\% \times 10$ Juta Rupiah = 6.8 Juta Rupiah
 - Bonus Bulanan QLP = $20\% \times 10$ Juta Rupiah = 2 Juta Rupiah
 - Total Bonus Bulanan di bulan 2 = 8.8 Juta Rupiah

Berikut perhitungan *Catch – Up Balance* Agen A di bulan 2:

- Catch Up porsi FYP = 8 Juta Rupiah – 6.8 Juta Rupiah = 1.2 Juta Rupiah

- Pada bulan 3, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 3 adalah 75%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 86%. Pencapaian QLP di bulan 3 adalah 100%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 3:



- (a) Bonus Bulanan FYP = $80\% \times 75\% \times 10 \text{ Juta Rupiah} = 6 \text{ Juta Rupiah}$
- (b) Bonus Bulanan QLP = $20\% \times 10 \text{ Juta Rupiah} = 2 \text{ Juta Rupiah}$
- (c) Total Bonus Bulanan di bulan 3 = 8 Juta Rupiah

Berikut perhitungan *Catch – Up Balance* Agen A sampai bulan 3:

- Catch Up porsi FYP = 8 Juta Rupiah - 6 Juta Rupiah + 1.2 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya) = 3.2 Juta Rupiah

4. Pada bulan 4, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 4 adalah 90%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 87%. Pencapaian QLP di bulan 4 adalah 0%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 4:

- (a) Bonus Bulanan FYP = $80\% \times 90\% \times 10 \text{ Juta Rupiah} = 7.2 \text{ Juta Rupiah}$
- (b) Bonus Bulanan QLP = 0 karena pencapaian QLP tidak 100%
- (c) Total Bonus Bulanan di bulan 4 = 7.2 Juta Rupiah

Berikut perhitungan *Catch – Up Balance* Agen A di bulan 4:

- Catch Up porsi FYP = 8 Juta Rupiah – 7.2 Juta Rupiah + 3.2 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya) = 4 Juta Rupiah
- Catch Up porsi QLP = 2 Juta Rupiah

5. Pada bulan 5, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 5 adalah 100%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 91%. Pencapaian QLP di bulan 5 adalah 0%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 5:

- (a) Bonus Bulanan FYP = $80\% \times 100\% \times 10 \text{ Juta Rupiah} = 8 \text{ Juta Rupiah}$
- (b) Bonus Bulanan QLP = 0 karena pencapaian QLP tidak 100%
- (c) Total Bonus Bulanan di bulan 5 = 8 Juta Rupiah

Berikut perhitungan *Catch – Up Balance* Agen A di bulan 5:

- Catch Up porsi FYP = 4 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya)
- Catch Up porsi QLP = 2 Juta Rupiah + 2 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya) = 4 Juta Rupiah

6. Pada bulan 6, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 6 adalah 50%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 81%. Pencapaian QLP di bulan 6 adalah 100%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 6:

- (a) Bonus Bulanan FYP = 0 karena pencapaian FYP dibawah 70%
- (b) Bonus Bulanan QLP = 0 karena pencapaian FYP dibawah 70% walaupun pencapaian QLP 100%, Bonus Bulanan porsi QLP tidak dapat dibayarkan di bulan berjalan
- (c) Total Bonus Bulanan di bulan 6 = 0 Juta Rupiah

Berikut perhitungan *Catch – Up Balance* Agen A di bulan 6:

- Catch Up porsi FYP = 8 Juta Rupiah + 4 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya) = 12 Juta Rupiah
- Catch Up porsi QLP = 4 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya) + 2 Juta Rupiah = 6 Juta Rupiah



7. Pada bulan 7, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 7 adalah 208%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 114%. Pencapaian QLP di bulan 7 adalah 50%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 7:

- (a) Bonus Bulanan FYP = $80\% \times 100\%$ (tetap dihitung maksimal 100% walaupun pencapaian FYP lebih dari 100%) $\times 10$ Juta Rupiah = 8 Juta Rupiah
- (b) Bonus Bulanan QLP = 0 Karena pencapaian QLP tidak 100%
- (c) Total Bonus Bulanan di bulan 7 = 8 Juta Rupiah

Berikut perhitungan *Catch – Up Balance* Agen A di bulan 7:

- Catch Up porsi FYP = 12 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya)
- Catch Up porsi QLP = 6 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya) + 2 Juta Rupiah = 8 Juta Rupiah

Dikarenakan pencapaian FYP JTD di bulan ke 7 lebih dari 100%, maka Catch – Up Balance akan dibayarkan dengan perhitungan sebagai berikut:

- Catch Up dibayarkan Porsi FYP = 12 Juta Rupiah akan dibayarkan seluruhnya
- Catch Up dibayarkan Porsi QLP = 0 dikarenakan pencapaian QLP MTD bulan itu tidak 100%
- Total Catch Up dibayarkan = 12 Juta Rupiah
- Sehingga Total Bonus dibayarkan di bulan 7 adalah:
- Total Bonus Bulanan + Total Catch Up Dibayarkan = 20 Juta Rupiah

8. Pada bulan 8, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 8 adalah 89%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 109%. Pencapaian QLP di bulan 8 adalah 100%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 8:

- (a) Bonus Bulanan FYP = $80\% \times 89\% \times 10$ Juta Rupiah = 7.1 Juta Rupiah
- (b) Bonus Bulanan QLP = 2 Juta Rupiah
- (c) Total Bonus Bulanan di bulan 8 = 9.1 Juta Rupiah

Berikut perhitungan *Catch – Up Balance* Agen A di bulan 8:

- Catch Up porsi FYP = 8 Juta Rupiah – 7.1 Juta Rupiah = 900 Ribu Rupiah
- Catch Up porsi QLP = 8 Juta Rupiah (dari Catch Up bulan sebelumnya)

Dikarenakan pencapaian FYP JTD di bulan ke 8 lebih dari 100%, maka Catch – Up Balance akan dibayarkan dengan perhitungan sebagai berikut:

- Catch Up dibayarkan Porsi FYP = 900 Ribu Rupiah
- Catch Up dibayarkan Porsi QLP = 8 Juta Rupiah
- Total Catch Up dibayarkan = 8.9 Juta Rupiah
- Sehingga Total Bonus dibayarkan di bulan 8 adalah: Total Bonus Bulanan + Total Catch Up Dibayarkan = 18 Juta Rupiah

9. Pada bulan 9, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 9 adalah 111%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 109%. Pencapaian QLP di bulan 9 adalah 100%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 9:

- (a) Bonus Bulanan FYP = $80\% \times 100\%$ (tetap dihitung maksimal 100% walaupun pencapaian FYP lebih dari 100%) $\times 10$ Juta Rupiah = 8 Juta Rupiah
- (b) Bonus Bulanan QLP = 2 Juta Rupiah



(c) Total Bonus Bulanan di bulan 9 = 10 Juta Rupiah

Dikarenakan seluruh Catch Up balance sudah dibayarkan di bulan ke 8 dan pencapaian di bulan 9 keduanya mencapai target, maka tidak ada Catch Up balance di bulan ke 9.

10. Pada bulan 10, pencapaian Actual/Target FYP MTD (*Month to Date*) di bulan 10 adalah 62%, dengan pencapaian FYP JTD (*Joint to Date*) adalah 102%. Pencapaian QLP di bulan 10 adalah 50%. Berikut perhitungan Bonus Bulanan Agen A di bulan 10:

(a) Bonus Bulanan FYP = 0 karena pencapaian FYP dibawah 70%

(b) Bonus Bulanan QLP = 0 karena pencapaian QLP tidak 100%

(c) Total Bonus Bulanan di bulan 10 = 0

Berikut perhitungan *Catch – Up Balance* Agen A di bulan 10:

- Catch Up porsi FYP = 8 Juta Rupiah
- Catch Up porsi QLP = 2 Juta Rupiah

Dikarenakan pencapaian FYP JTD di bulan ke 10 lebih dari 100%, maka Catch – Up Balance akan dibayarkan dengan perhitungan sebagai berikut:

- Catch Up dibayarkan Porsi FYP = 8 Juta Rupiah
- Catch Up dibayarkan Porsi QLP = 0 dikarenakan pencapaian QLP MTD di bulan 10 tidak 100%
- Total Catch Up dibayarkan = 8 Juta Rupiah
- Sehingga Total Bonus dibayarkan di bulan 10 adalah: Total Bonus Bulanan + Total Catch Up Dibayarkan = 8 Juta Rupiah

Dan seterusnya dengan cara perhitungan yang sama untuk bulan-bulan berikutnya