



DPLK Manulife

Didirikan oleh PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia

PRODUK EMPLOYEE BENEFITS

GLH
(GROUP LIFE & HEALTH)

Discontinue

DPLK
(DANA PENSIUN
LEMBAGA KEUANGAN)

- Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP)
- Dana Kompensasi Pascakerja (DKPK)



Siapa yang Bisa Beli Produk DPLK ?

**Perseroan
Terbatas (PT)**

Yayasan

Koperasi

**Perseroan Komanditer/
Commanditaire
Vennootschap
(CV)**

Firma

Kantor Perwakilan

**Lembaga Swadaya
Masyarakat**

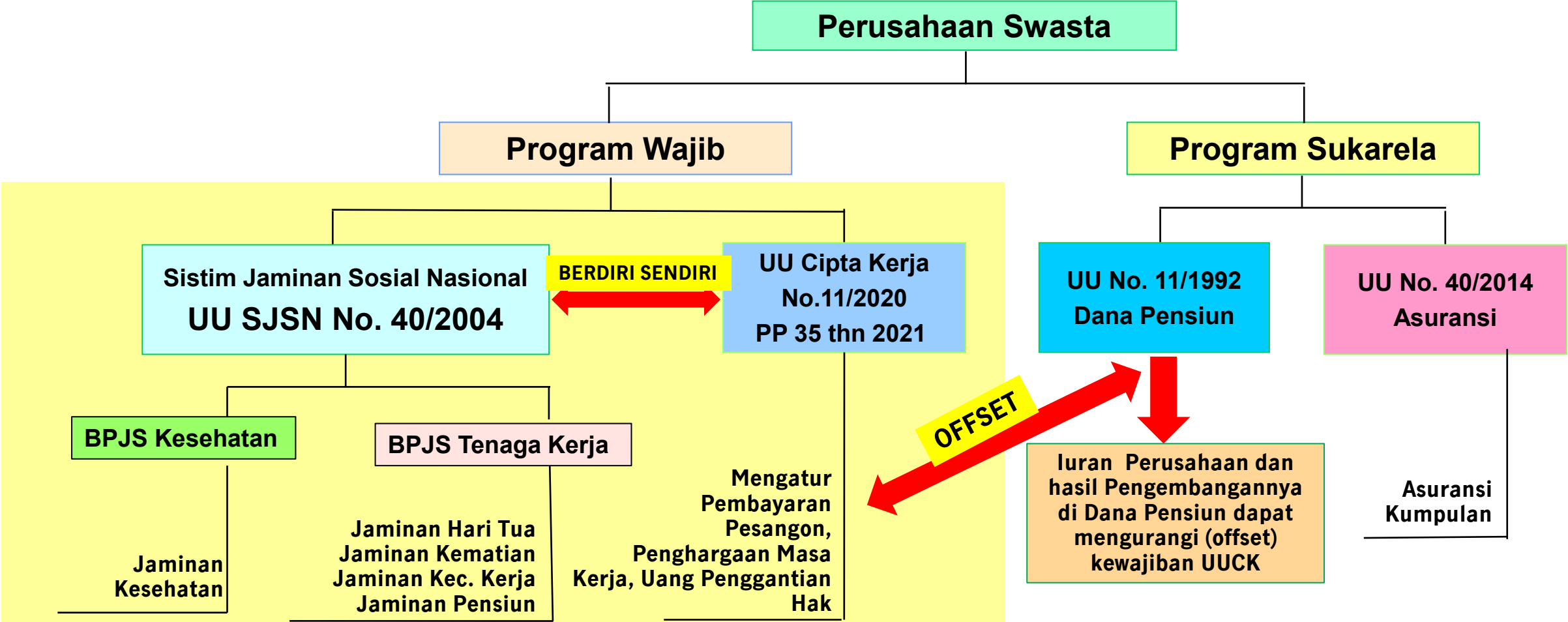
Kedutaan Besar

Toko / Salon

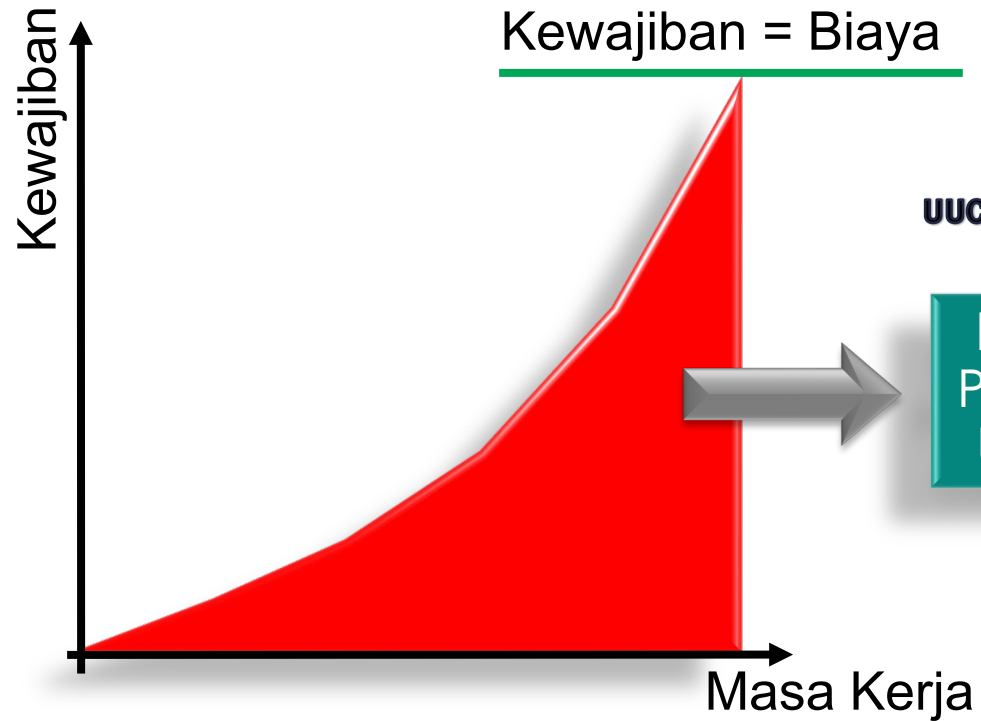
**Usaha Dagang
(UD)**

KENAPA HARUS MELAKUKAN PENCADANGAN PESANGON?

Sistim Kesejahteraan Karyawan di Indonesia



KEWAJIBAN PERUSAHAAN ATAS PESANGON DAN JASA



**UUCK No 11 thn 2020
PP 35 / 2021**

Kewajiban
Pesangon &
Uang jasa

Meningkat akibat:

- masa kerja
- gaji
- perubahan peraturan

Wajib dibayarkan
Baik dalam kondisi
kondisi keuangan
perusahaan
sedang baik
atau buruk

Peraturan Pemerintah RI

Bagian II Pasal 40 – 59

Hak Akibat PHK

Hak Akibat Pemutusan Hubungan Kerja

Masa Kerja	Uang Pesangon (Perkalian Upah)
$MK < 1$	1
$1 < MK < 2$	2
$2 < MK < 3$	3
$3 < MK < 4$	4
$4 < MK < 5$	5
$5 < MK < 6$	6
$6 < MK < 7$	7
$7 < MK < 8$	8
$MK \geq 8$	9

Masa Kerja	UPMK (Perkalian Upah)
$3 \leq MK < 6$	2
$6 \leq MK < 9$	3
$9 \leq MK < 12$	4
$12 \leq MK < 15$	5
$15 \leq MK < 18$	6
$18 \leq MK < 21$	7
$21 \leq MK < 24$	8
$MK \geq 24$	10

Hak Akibat Pemutusan Hubungan Kerja

Alasan	Pesangon	UPMK	UPH	Uang Pisah
Perusahaan penggabungan / peleburan/ karyawan tidak bersedia melanjutkan kerja	1x	1x	Sesuai PKB	-
Pengalihan Perusahaan	1x	1x	Sesuai PKB	-
Pengambilalihan sehingga menyebabkan Perubahan syarat kerja	0.5x	1x	Sesuai PKB	-
Efisiensi krn Perusahaan Rugi	0.5x	1x	Sesuai PKB	-
Efisiensi utk Mencegah Rugi	1x	1x	Sesuai PKB	-
Tutup karena Rugi 2 thn berturut	0.5x	1x	Sesuai PKB	-
Tutup bukan karena Rugi	1x	1x	Sesuai PKB	-
Force majeure - Tutup	0.5x	1x	Sesuai PKB	-
Force Majeure – Tidak Tutup	0.75x	1x	Sesuai PKB	-
Tidak bisa bayar hutang krn Rugi	0.5x	1x	Sesuai PKB	-
Tidak bisa bayar hutang BUKAN krn Rugi	1x	1x	Sesuai PKB	-
Perusahaan Pailit	0.5x	1x	Sesuai PKB	-
PHK diajukan oleh pekerja krn perbuatan tidak menyenangkan	1x	1x	Sesuai PKB	-
PHK krn perusahaan tidak terbukti melakukan alasan sesuai pasal 36 (g)	-	-	Sesuai PKB	Sesuai PKB
Resign atas kemauan sendiri sesuai pasal 23 (i)	-	-	Sesuai PKB	Sesuai PKB

Hak Akibat Pemutusan Hubungan Kerja

Alasan	Pesangon	UPMK	UPH	Uang Pisah
Pekerja Mangkir	-	-	Sesuai PKB	Sesuai PKB
PHK karena pekerja melanggar aturan di PKB (diberikan SP1 , SP2)	0.5x	1x	Sesuai PKB	-
PHK karena pekerja melanggar aturan secara mendesak	-	-	Sesuai PKB	Sesuai PKB
(Pasal 53) Pekerja ditahan oleh Pihak Berwajib krn melakukan tidak pidana (tidak merugikan perusahaan)	Sesuai Keterangan Dibawah			
(Pasal 54 ayat 1) Pekerja ditahan oleh Pihak Berwajib krn melakukan tidak pidana (krn merugikan perusahaan)	-	-	Sesuai PKB	Sesuai PKB
(Pasal 54 ayat 2) PHK setelah 6 bulan akibat pasal 53	-	1x	Sesuai PKB	-
(Pasal 54 ayat 4) Dinyatakan bersalah sesuai keputusan pengadilan	-	-	Sesuai PKB	Sesuai PKB
(Pasal 54 ayat 5) sebelum 6 bulan sudah dinyatakan bersalah	-	1x	Sesuai PKB	-
(Pasal 55 ayat 1) Sakit berkepanjangan / cacat akibat kecelakaan kerja >12 bulan	2x	1x	Sesuai PKB	-
(Pasal 55 ayat 2) pekerja mengajukan sendiri krn sakit / cacat	2x	1x	Sesuai PKB	-
(Pasal 56) Pensiun Normal	1.75x	1x	Sesuai PKB	-
(Pasal 57) Meninggal Dunia	2x	1x	Sesuai PKB	-

Peraturan Pemerintah RI

Bagian II Pasal 40 – 59

Hak Akibat PHK

Contoh :

Karyawan A Pensiun Normal dengan MK 25 tahun

Gaji Terakhir Rp 50.000.000,-

Maka,

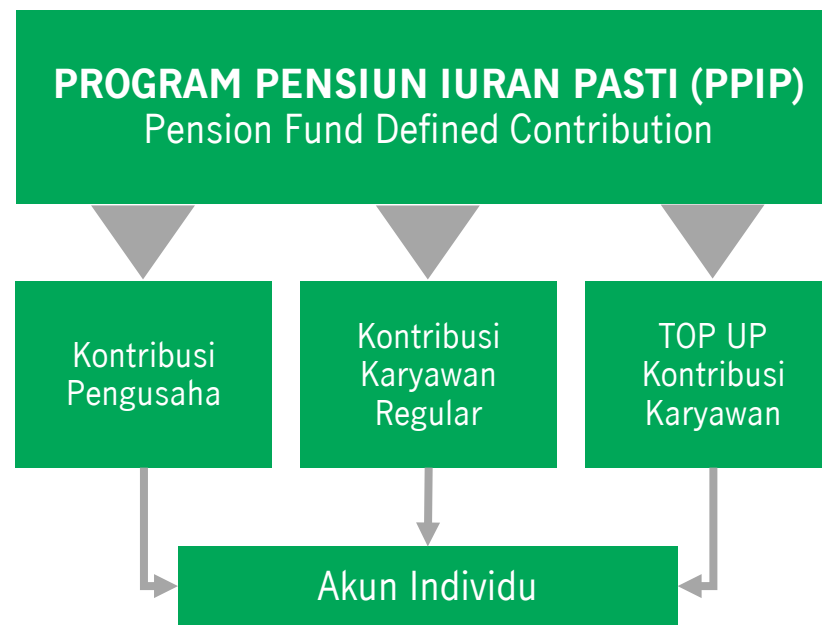
- Pesangon : $1,75 \times 9 \text{ Upah} = 15,75$
- UPMK : $1 \times 10 \text{ Upah} = 10$
- UPH : -
- Uang Pisah : -

Total diterima → $25.75 \times \text{Rp } 50.000.000,-$

= Rp 1.287.500.000,-

PENCADANGAN MELALUI PROGRAM DPLK

PRODUCT DPLK



MANFAAT PENSIUN
Dibayar ke Perorangan:
Kontribusi + Investasi

1. Tunjangan Pensiun Normal (Min. 55 tahun)
2. Tunjangan Usia Pensiun Din (Min. 5 tahun sebelum NRA)

Note untuk point 1 & 2:

- Jika total dana ≤ IDR 625 bio akan dibayarkan 100%
- Jika total dana > IDR 625 bio akan dibayarkan dalam lumpsum 20% dan 80% ditransfer ke anuitas atau program pembayaran bulanan

Hal ini tidak berlaku apabila peserta telah terdaftar pada Jaminan Pensiun (BPJSTK)

DANA KOMPENSASI PASKA KERJA (DKPK)
Post-Employment Compensation Fund

Rekening Perusahaan (Dana Gabungan)

MANFAAT PENSIUN
Dibayar ke Perorangan:
Lump sum (single payment)

Keuntungan Utama Program DPLK

Fasilitas Perpajakan



- 1** Iuran Perusahaan dapat mengurangi Pajak Badan (Pph 25)
UU No 36 Tahun 2008 Pasal 6 Ayat (1) Huruf C
- 2** Iuran Karyawan dapat mengurangi Pajak Penghasilan (Pph21)
UU No 36 tahun 2008 Pasal 21 Ayat (1) Huruf E
- 3** Hasil Investasi tidak dikenakan pajak (Pph23)
PP No. 131 Tahun 2000 Pasal 3 ayat (1) Huruf C
- 4** Pajak Final atas Manfaat Pensiun maksimum sebesar 5%
PP No 68 tahun 2009 dan PMK no. 16 / PMK 03 / 2010

Contoh

Fasilitas Pajak bagi Peserta DPLK (Perusahaan & Karyawan)

MANFAAT BAGI PERUSAHAAN

CONTOH PAJAK PERUSAHAAN

Laba Perusahaan : Rp 20.000.000.000,-
Cadangan Pensiun /Pesangon : Rp 5.000.000.000,-

Dicadangkan melalui **DPLK Manulife**

Laba Kotor : Rp 20.000.000.000,-
Cad. Pensiun/Pesangon : Rp 5.000.000.000,-
Rp 15.000.000.000,-
PPH 25 (22%) : Rp 3.300.000.000,-
Laba Bersih : Rp 11.700.000.000,-

Mencadangkan **sendiri**

Laba Kotor : Rp 20.000.000.000,-
PPH 25 (22%) : Rp 4.400.000.000,-
Rp 15.600.000.000,-
Cad. Pensiun/Pesangon : Rp 5.000.000.000,-
Laba bersih : Rp 10.600.000.000,-

Rp 1.100.000.000

Perbedaan Laba Bersih

Manfaat Bagi Perusahaan dan Karyawan

Hasil investasi di DPLK – Bebas Pajak (PPh 23)

Contoh

	DEPOSITO / TABUNGAN	DPLK
Jumlah Dana	100,000,000	100,000,000
Bunga per tahun	6%	6%
Nilai Bunga (Gross)	6,000,000	6,000,000
Pajak atas bunga (20%)	1,200,000	0
Nilai Bunga (net)	4,800,000	6,000,000
Total Dana + Bunga	104,800,000	106,000,000
Perbedaan	(1,200,000)	

Manfaat Bagi Karyawan

Contoh Perhitungan Pph21
Tidak ikut DPLK VS Ikut DPLK
→ Pria Status Kawin Anak 1 (K/1)

Iuran Karyawan ke DPLK mengurangi PPh 21

<u>Penghasilan Bruto Setahun</u>			TIDAK IKUT	IKUT DPLK
Gaji Setahun (sebelum pajak)			600,000,000	600,000,000
Bonus	0		-	-
THR	1		50,000,000	50,000,000
Lainnya			-	-
Total Penghasilan Bruto			650,000,000	650,000,000
Biaya Jabatan			6,000,000	6,000,000
Iuran ke DPLK	10%		-	60,000,000
Iuran Tambahan DPLK Pribadi	0%		-	-
Iuran JHT	2%		12,000,000	12,000,000
Iuran JP	1%		1,147,152	1,147,152
Total Pengurangan			19,147,152	79,147,152
Penghasilan Netto Setahun (sbkm pajak)			630,852,848	570,852,848
PTKP				
Wajib Pajak (Pria TK / Wanita)			54,000,000	54,000,000
Status perkawinan :				
* Pria - K0, NPWP gabung dengan istri			-	-
- kawin	K		4,500,000	4,500,000
Jumlah Anak :				
* satu anak	1		4,500,000	4,500,000
Total PTKP			63,000,000	63,000,000
Pendapatan Kena Pajak			567,852,848	507,852,848
< 60 juta	60,000,000	5%	3,000,000	3,000,000
60 - 250 juta	190,000,000	15%	28,500,000	28,500,000
250 - 500 juta	250,000,000	25%	62,500,000	62,500,000
500 juta - 5 M	67,852,848	30%	20,355,854	2,355,854
> 5 M	-	35%	-	-
PPh Setahun (PPh Ps 17)			114,355,854	96,355,854
Penghasilan Netto Setahun (Stlh pajak)			516,496,994	474,496,994
SELISIH PAJAK			18,000,000	per tahun

1,500,000 per bulan

listribution to public.

MANFAAT BAGI KARYAWAN – PAJAK ATAS MANFAAT Pensiun

CONTOH **Manfaat Pensiun A : Rp 2.000.000.000,-**



Melalui **DPLK**

Rp. 1.902.500.000

Pajak atas Manfaat :

- $50.000.000 \times 0\% = 0$
- $1.950.000.000 \times 5\% = 97.500.000$
- Total PPh 21 = 97.500.000**

Perbedaan
Rp. 340.000.000,-

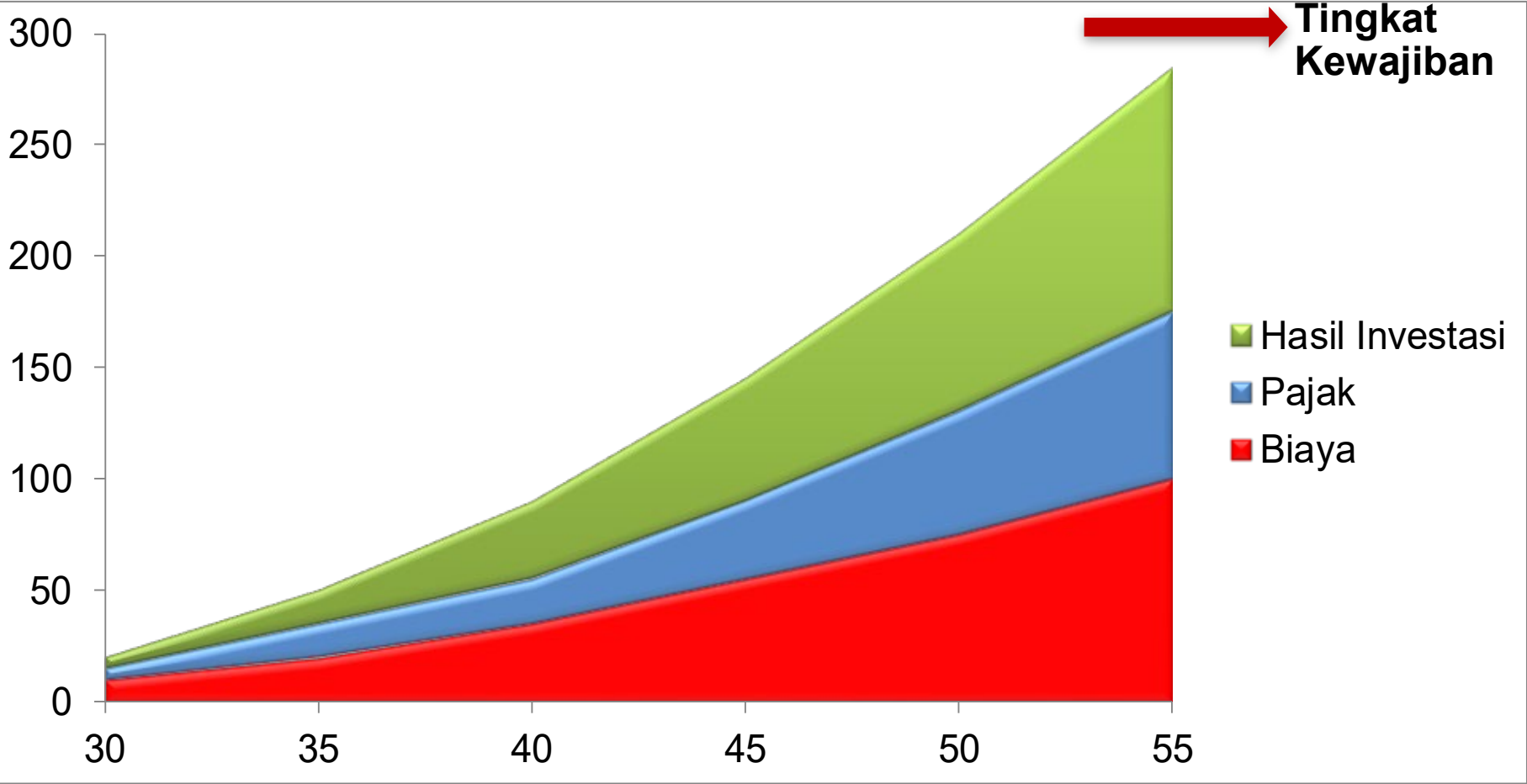
Pembayaran melalui
PERUSAHAAN
Rp. 1.562.500.000



Pajak atas Manfaat :

- $50.000.000 \times 0\% = 0$
- $50.000.000 \times 5\% = 2.500.000$
- $400.000.000 \times 15\% = 60.000.000$
- $1.500.000.000 \times 25\% = 375.000.000$
- Total PPh 21 = 437.500.000**

MEMINIMALKAN BIAYA PESANGON



Pajak Atas Manfaat Pensiun (DPLK)

Perhitungan Pajak Pensiun (1)

Berdasarkan PP No.68 Tahun 2009 dan PMK No.16/PMK 03/2010

Pajak Manfaat

Jumlah Manfaat (MP) (Jutaan Rupiah)	Tarif Pajak	
	Pesangon	DPLK
$0 < MP \leq 50$	0%	0%
$50 < MP \leq 100$	5%	5%
$100 < MP \leq 500$	15%	
$MP > 500$	25%	

PROFIL DPLK MANULIFE INDONESIA

DPLK Manulife Indonesia



Pendiri : PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia

Status Hukum : Badan Hukum Terpisah
: Aset terpisah dari PT AJ Manulife Indonesia

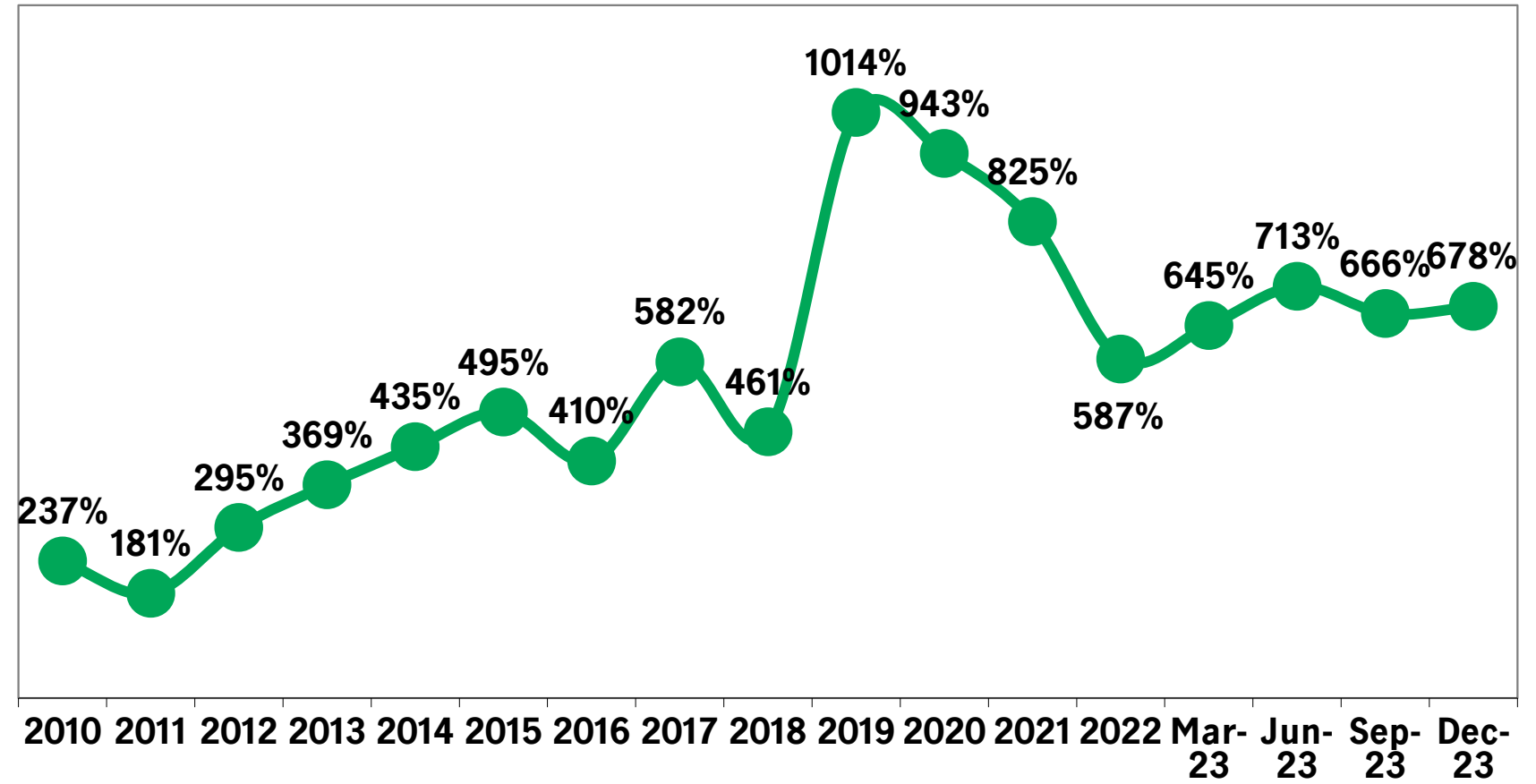
**Dasar Hukum : UU No.4 Tahun 2023, PENGEMBANGAN DAN
PENGUATAN SEKTOR KEUANGAN**

Disahkan : Tahun 1994
: Oleh Menteri Keuangan
NOMOR : KEP-231 / KM.17 / 1994

RBC

Ketentuan
Pemerintah
Minimum 120%

Manulife Indonesia: Risk Base Capital



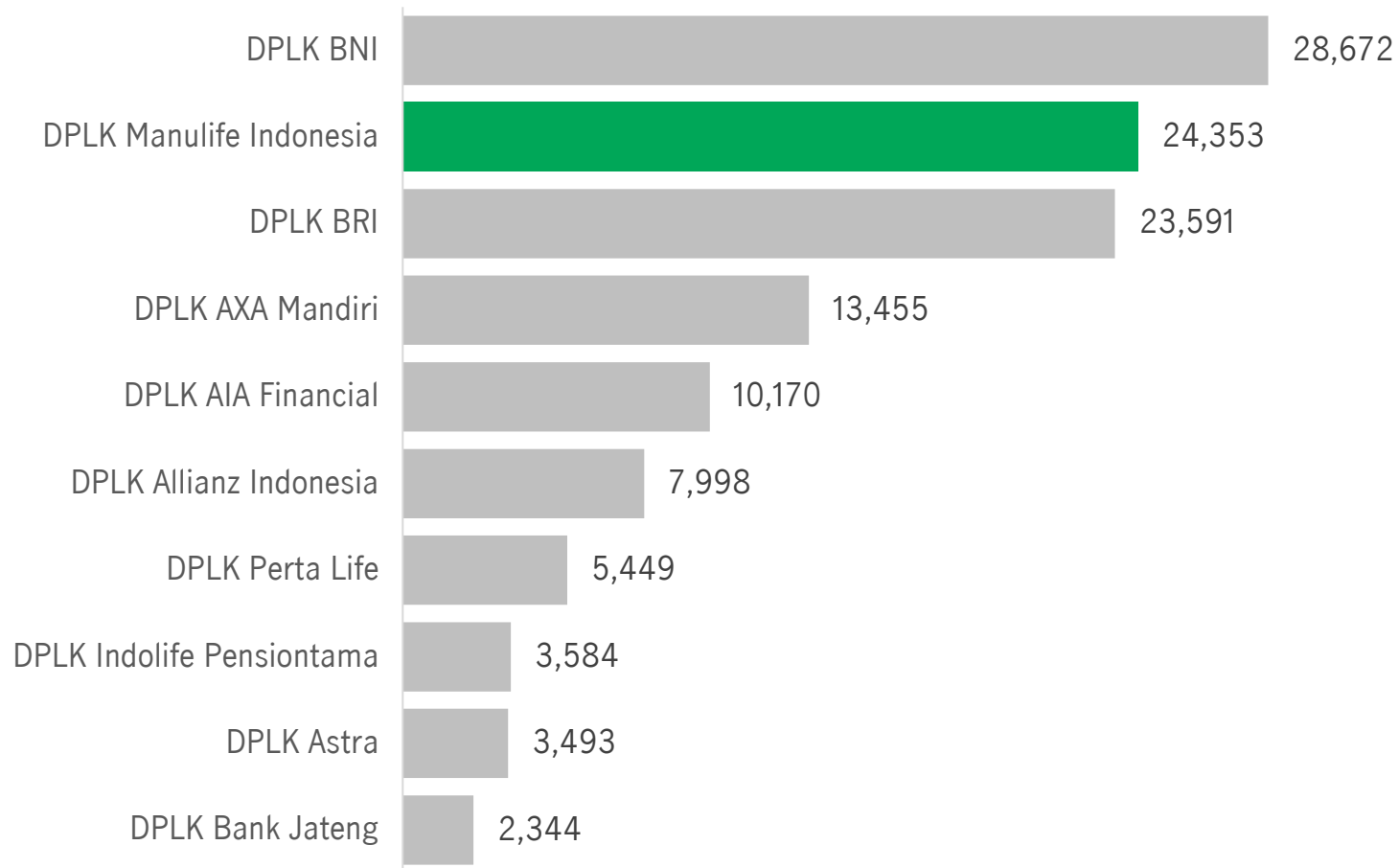
DPLK Manulife Indonesia | Portofolio
Per Dec 2023 (unaudited)

Total Asset Under Management	24,353,167,470,795
Total Corporate Client	3,824
Total Karyawan	631,845

DPLK Rank

DPLK Rank on Dec 2023 Performance

based on Assets Under Management (in IDR bio)

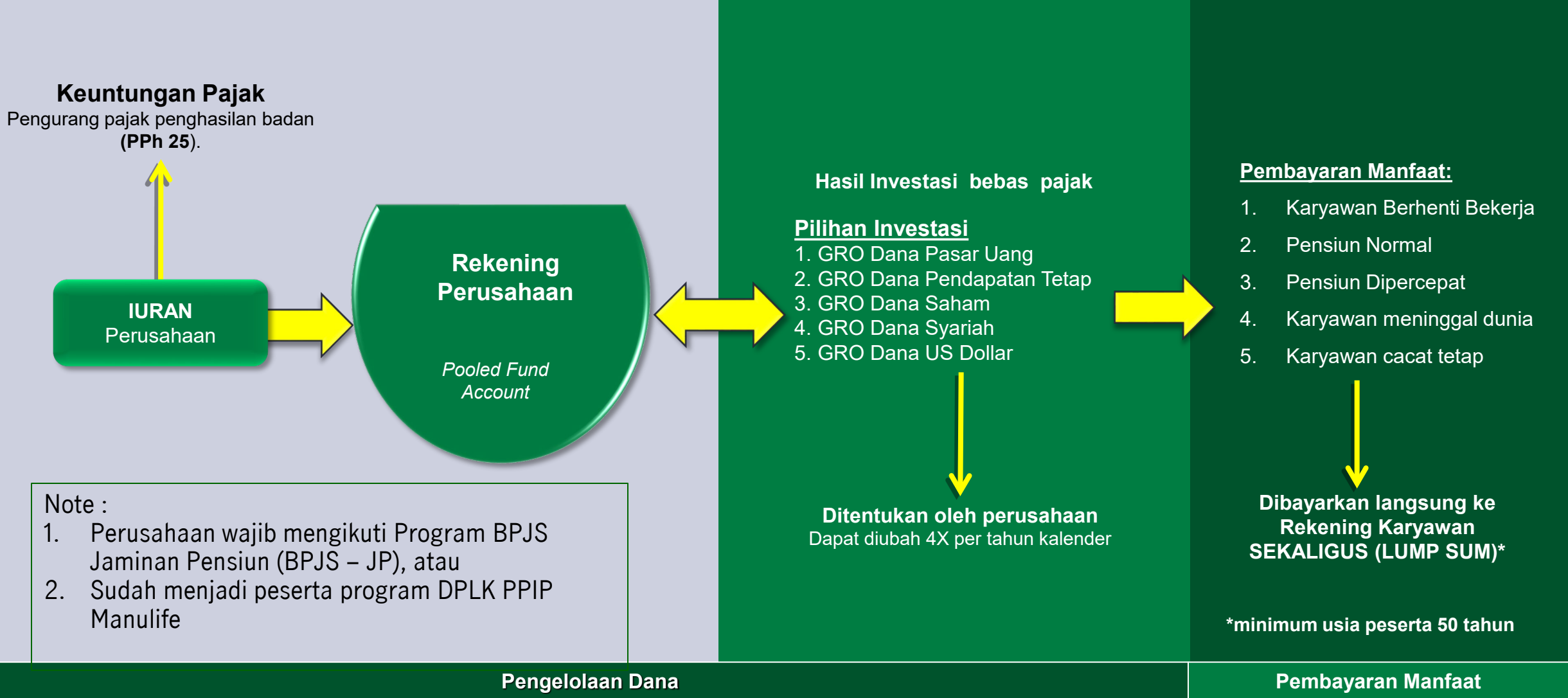


PROGRAM 1

DPLK DKPK

DANA KOMPENSASI PASCA KERJA

Mekanisme DPLK DKPK



Pajak Atas Manfaat Pensiun (DPLK)

Perhitungan Pajak Pensiun (1)

Berdasarkan PP No.68 Tahun 2009 dan PMK No.16/PMK 03/2010

Pajak Manfaat

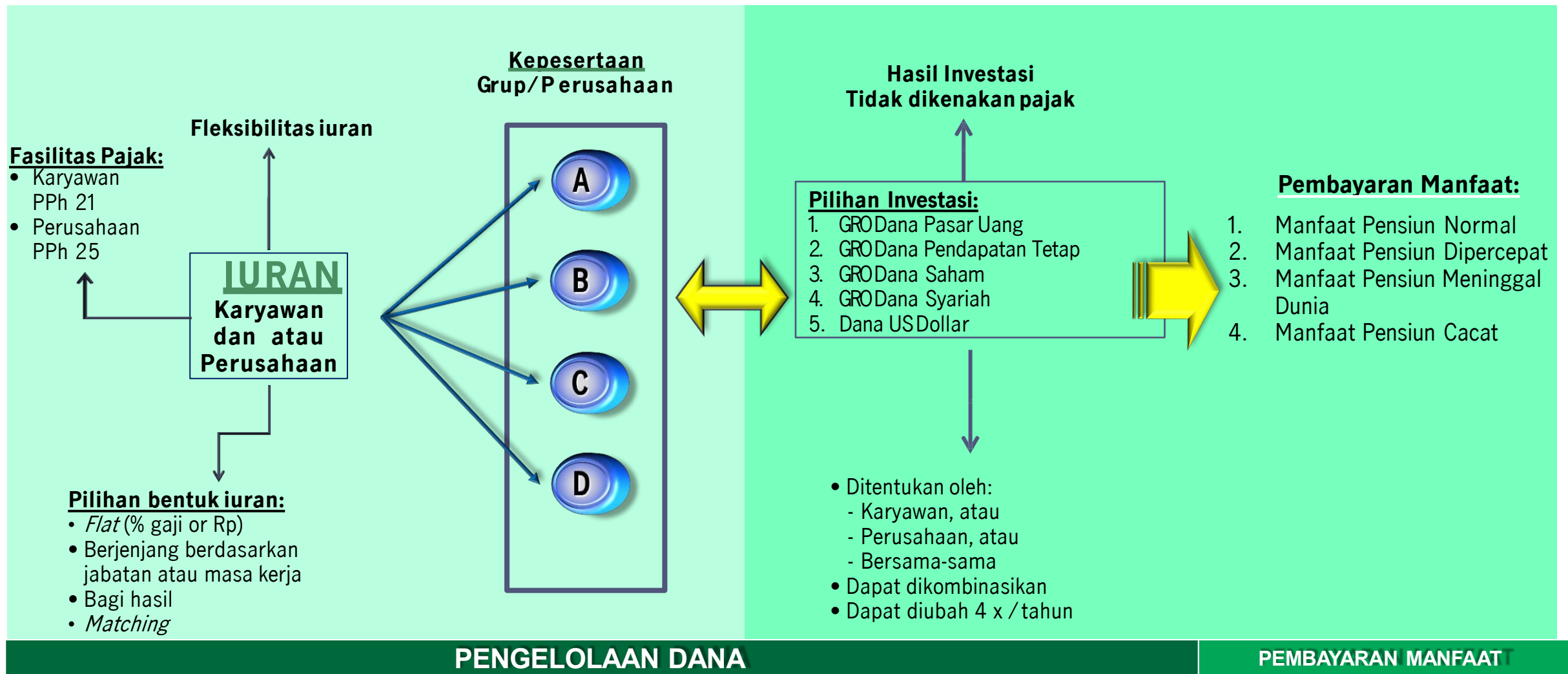
Jumlah Manfaat (MP) (Jutaan Rupiah)	Tarif Pajak	
	Pesangon	DPLK
$0 < MP \leq 50$	0%	0%
$50 < MP \leq 100$	5%	5%
$100 < MP \leq 500$	15%	
$MP > 500$	25%	

PROGRAM 2

DPLK PPIP

PROGRAM PENSIUN IURAN PASTI

Mekanisme Program DPLK PPIP



Pembayaran Manfaat Pensiun DPLK

POJK 27/2023

Total Manfaat Pensiun	Cara Pembayaran
$\leq$ Rp 625.000.000,-	100% sekaligus
$>$ Rp 625.000.000,-	20% sekaligus 80% anuitas

Pembayaran Manfaat Pensiun DPLK

POJK 27/2023

Pembayaran Manfaat Pensiun sekaligus
untuk berapapun Total Manfaat Pensiun bagi :

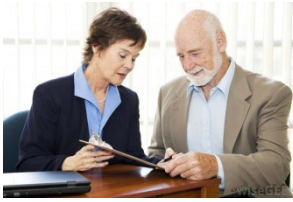
- ✓ **Manfaat Pensiun Dipercepat**
- ✓ **Manfaat Pensiun Normal**

Syaratnya :

*Melampirkan bukti Kepesertaan BPJS
Jaminan Pensiun (BPJS – JP)*

KOMISI & PRODUKSI EB DIRECT SELLING

DIRECT SELLING



Direct Selling



EB-ABDM

- Agent harus memiliki lisensi
- Agent berperan aktif dalam penjualan
- Agent bekerjasama dengan EB ABD
- Agent sebagai PIC utama

• Struktur Produksi & Komisi:

Aspek	Agent	EB-ABDM
Produksi	100%	0%
Komisi	100%	0%

PERAN EB-ABD (EB-Agency Business Development)

- Training Produk, Prosedur, Open Class
- Memberikan Update kepada team Agency di Branch / District Meeting
- Bekerjasama dengan Agent untuk menghasilkan penjualan (GLH dan/atau DPLK)
- Joint visit dengan Agent untuk membantu dalam presentasi awal dan pembuatan proposal



Jadwal Lisensi Februari 2024

Lisensi	Jadwal
DPLK	15 / 16 April 2025

7 LANGKAH PENJUALAN DIRECT SELLING



Struktur Komisi Direct Selling DPLK

TAHUN	KOMISI (% DARI <i>FEE INCOME</i>)
1	75%
2	55%
3	35%
4	25%
5	20%
6+	5%

Note :

- Komisi akan diterima selama Sales Force bekerja di Manulife dan luran tetap dibayarkan
- Komisi dihitung dari fee yang sudah disepakati
- Komisi dibayarkan pada statement bulan berikutnya

Administration Fee & Investment Fee

Fee Banding Rate	Expected First Year AUM	Administration Fee	Investment Fee	Total Fee Standard	Total Fee (minimum tanpa SQ)
Small	>= 48 juta - < 1 milyar	1.30%	0.70%	2.00%	1.35%
Medium	>= 1 milyar - < 5 milyar	0.65%	0.70%	1.35%	1.20%
Large	>= 5 milyar - < 15 milyar	0.50%	0.70%	1.20%	1.00%
Extra Large	>= 15 milyar - < 75 milyar	0.30%	0.70%	1.00%	0.95%
Jumbo	>= 75 milyar	0.25%	0.70%	0.95%	0.70%

- Tidak akan ada perubahan pada biaya-biaya lainnya seperti *Switching Fee*, *Inactive Status Fee* dan *Surrender Charge*

CONTOH :

EFFECTIVE DATE : 1 JAN 2021
IURAN / BULAN : 500,000,000
SALDO AWAL / PSL : 20,000,000,000

TOTAL FEE STD : 1 %/TAHUN = 0.083%/BULAN
PENJUALAN : DIRECT

BULAN	IURAN	TRANSFER SALDO AWAL / PSL	AKUMULASI IURAN + PSL	TOTAL FEE STD PER TAHUN	TOTAL FEE STD PER BULAN	FEE INCOME PER BULAN	KOMISI TAHUN I 75% X Fee Income	FYP 6% X Money-in
1	500.000.000	20.000.000.000	20.500.000.000	1%	0.083%	17.083.333	12.812.500	1.230.000.000
2	500.000.000		21.000.000.000			17.500.000	13.125.000	30.000.000
3	500.000.000		21.500.000.000			17.916.667	13.437.500	30.000.000
4	500.000.000		22.000.000.000			18.333.333	13.750.000	30.000.000
5	500.000.000		22.500.000.000			18.750.000	14.062.500	30.000.000
6	500.000.000		23.000.000.000			19.166.667	14.375.000	30.000.000
7	500.000.000		23.500.000.000			19.583.333	14.687.500	30.000.000
8	500.000.000		24.000.000.000			20.000.000	15.000.000	30.000.000
9	500.000.000		24.500.000.000			20.416.667	15.312.500	30.000.000
10	500.000.000		25.000.000.000			20.833.333	15.625.000	30.000.000
11	500.000.000		25.500.000.000			21.250.000	15.937.500	30.000.000
12	500.000.000		26.000.000.000			21.666.667	16.250.000	30.000.000
							174.375.000	1.560.000.000

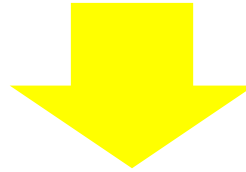
PSL = Past Service Liability / Masa Kerja Lampau

Raih COT – TOT melalui DPLK



CONTOH

Target MDRT : 700,000,000
Target COT : 1,731,000,000
Target TOT : 3,462,000,000

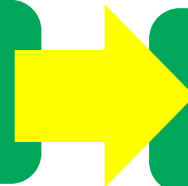


50% dari target MDRT

**Selebihnya :
Product Risk & Product Non Risk**

EB termasuk Product Non Risk

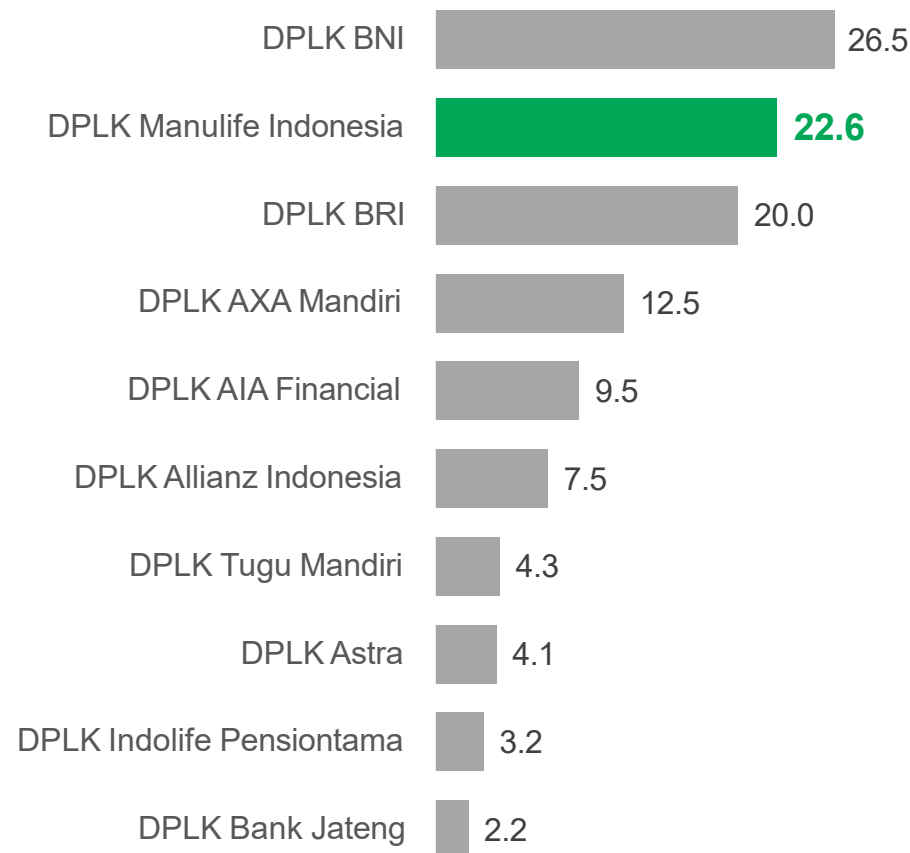
**Iuran Masuk
DPLK
(Money In)**



6% FYP

Our position in industry

Top 10 retirement providers
based on AUM (IDR trillion)



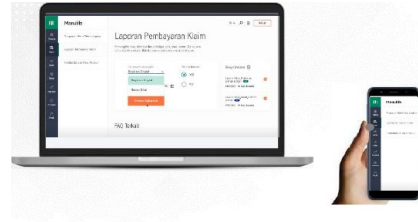
Data as of December 2022

29 years of service in Indonesia

- **Established** by PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia to manage and run programs that promise retirement benefits, based on Law No. 11/1992 and its implementing regulations. It authorized by the Minister of Finance (No. KEP-231/KM.17/1994, August 5, 1994)
- **Our programs:**
 - DPLK Defined Contribution Plan (PPIP)
 - DPLK Post-employment Compensation Fund (DKPK)
- **Asset Under Management:**
 - PPIP : IDR 15 trillion
 - DKPK : IDR 7.6 trillion



**Layanan
sederhana,
cepat &
online**



EBClick Akses untuk Corporate PIC & Members

1. Ramah pengguna
2. Proses Pendaftaran Mudah hanya melalui email atau no handphone

Item tersedia untuk DILIHAT:

- Saldo rekening
- E-card
- Status Klaim
- Peralihan dana
- Ketersediaan Formulir
- Informasi Terkait Pensiun

Fitur yang akan datang:

- E-registration
- Pengajuan klaim secara online
- Kalkulator Dana Pensiun

Pelanggan Inklusif Hubungan PIC

Memberikan dukungan yang dipersonalisasi dan berdedikasi untuk pelanggan kami

Proses yang disederhanakan

Kami menyediakan proses yang efisien, meminimalkan dokumen & kami memproses klaim dengan cepat & efisien. Proses klaim email di 7 (hari) WD dengan notifikasi SMS

Pusat Layanan Pelanggan

Senin – Jumat 8:30 AM – 16:00 AM

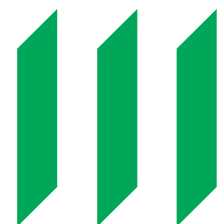
Phone: (021) 2555 7777

Hotline Toll Free: 0800-1-606060

Email: NasabahServiceID@manulife.com

Langsung : Sampoerna Strategic Square,
Ground Floor – North Tower,
Jl. Jend. Sudirman Kav 45-46, Jakarta 12930

Q & A



Manulife